



SECRETARÍA DE
GOBIERNO

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No. 20251700203001

Fecha: 08-05-2025



Página 1 de 1

Bogotá, D.C.

170

Doctora:

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Subsecretaria

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público
Concejo de Bogotá, D.C.

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28A - 41

Bogotá D.C.

Datos Notificación

Nombres/Apellidos: _____

No Identificación: _____

Fecha y Hora: _____

Nota: Los datos de este apartado solo serán diligenciados por la persona quien recibe este documento al momento de la notificación.

CONCEJO DE BOGOTÁ 10-05-2025 02:09:00

2025ER12504 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SDGOBIERNO/GUSTAVO ALBERTO QUINTERO ARDILA

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564 - 2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 8-05-2025

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 564 de 2025

Referencia: Radicado No. 20254211444522

Respetada Subsecretaria:

En atención a la Proposición No. 564 de 2025, radicada en este despacho el 29 de abril del presente año, suscrita por los concejales Julián Espinosa Ortiz y Julián David Rodríguez Sastoque, integrantes de la bancada del partido Alianza Verde, relacionada con el tema: "*Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico*".

Sobre el particular, dentro del marco de las competencias y funciones que corresponden a esta Secretaría y en cumplimiento a los términos concedidos en la aceptación de la prórroga a través del radicado No. 2025EE8385, remito la respuesta a las preguntas números 1 y 2 del cuestionario, suministrada por la Subsecretaría de Gestión Institucional, según comunicación con radicado número 20254000171553 (anexo).

Cordialmente,

GUSTAVO QUINTERO ARDILA

Secretario Distrital de Gobierno

gustavo.quintero@gobiernobogota.gov.co

Anexo: Uno (dos folios en formato *pdf)

Proyectó: Margarita Consuelo Diago Hurtado - Profesional Universitaria Contratista DRP

Revisó: Ángela Patricia Cruz Vargas - Profesional Universitaria DRP

Julián Arévalo Pedraza - Profesional Especializado Contratista DRP

Aprobó: Juan Bello González - Director de Relaciones Políticas

Edificio Liévano
Calle 11 No. 8 - 17
Código Postal: 111711
Tel. 3387000 - 3820660
Información Línea 195
www.gobiernobogota.gov.co

GDI-GPD-F032

Versión: 07

Vigencia: 24 de enero de 2024

Caso HOLA: 12935



MEMORANDO

400

Bogotá D.C.

PARA: JUAN SEBASTIÁN BELLO GONZALEZ
Director de Relaciones Políticas**DE: CARINE PENING GAVIRIA**
Subsecretaria de Gestión Institucional**ASUNTO:** Respuesta al Cuestionario de la Proposición 564 de 2025, de los Honorables Concejales Julián Espinosa Ortiz y Julián Rodríguez Sastoque. Radicado 20251700161033.

Cordial saludo;

En atención a la comunicación allegada por parte de la Dirección de Relaciones Políticas solicitando respuesta al Cuestionario de la Proposición 564 del 27 de abril de 2025, presentado por los Honorables Concejales Julián Espinosa Ortiz y Julián Rodríguez Sastoque, sobre "*Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.*", de manera atenta se da respuesta con base en la información enviada por la Dirección de Gestión de Talento Humano, vía email, y por la Dirección de Contratación, mediante el memorando 20254500168803, en los siguientes términos:

"Secretaría de Gobierno. Según el Acuerdo 106 del 2022 "Por medio del cual se establecen lineamientos generales para la promoción y el fortalecimiento del acceso al primer empleo en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones", las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos: • Los jóvenes. • Mujeres cabeza de familia. • Personas mayores. • Población rural. • Víctimas del conflicto. • Migrantes. • Reincorporados. • Personas con discapacidad. • Víctimas de violencias basadas en género. • Población indígena. • Población negra. • Afrocolombiana. • Raizal. • Palenqueros.

Numeral 1. "Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo".

La Secretaría Distrital de Gobierno, de acuerdo con los datos arrojados por el Sistema de Información para la Programación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión Institucional - SIPSE y el Sistema Distrital del Empleo y la Administración Pública - SIDEAP, remite en cuadro anexo la relación de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, celebrados en el nivel central en el año 2024 y hasta el 30 de abril de 2025, clasificados de acuerdo con los grupos poblacionales solicitados y que corresponden a la caracterización de primer empleo, precisando que los citados sistemas de información no arrojan datos sobre la población correspondiente a los criterios de mujeres cabeza de familia, población rural, migrante, reincorporada, o víctima de violencia basada en género.

	Primer empleo 2024	Primer empleo 2025
Jóvenes	4	4
Personas Mayores	0	0
Víctimas del Conflicto	0	0
Personas con discapacidad	0	0
Población indígena	0	1
Población Negra	-	-
Afrocolombiana	2	0
Raizal	0	0
Palenqueros	0	0

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Gobierno, con base en la información obtenida del Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública - SIDEAP y en el "Reporte caracterización estado actual usuario por entidad", emitido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD, entrega la relación de los servidores públicos que se vincularon a la Entidad en el 2024 y hasta el 17 de marzo de 2025, que manifestaron pertenecer a cada uno de los grupos poblacionales solicitados en la proposición y que por pertenecer al rango de edad de los 18 a los 28 años, se han calificado con la caracterización de primer empleo.

	Primer empleo 2024	Primer empleo 2025
Jóvenes	25	17
Personas mayores	0	0
Víctimas del conflicto	1	1
Personas con discapacidad	2	2
Población indígena	0	0
Población Negra	0	0
Afrocolombiana	0	0
Raizal	0	0
Palenquera	0	0

Numeral 2. "Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales".

La Secretaría Distrital de Gobierno, de acuerdo con los datos arrojados por el Sistema de Información para la Programación, Seguimiento y Evaluación de la Gestión Institucional- SIPSE y el Sistema Distrital del Empleo y la Administración Pública- SIDEAP, entrega en el siguiente cuadro la relación de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, celebrados en el nivel central, en el 2024 y hasta el 30 de abril de 2025, clasificados de acuerdo con los grupos poblacionales solicitados, precisando que los citados sistemas de información no arrojan datos sobre la población correspondiente a los criterios de mujeres cabeza de familia, población rural, migrante, reincorporada o víctimas de violencia basada en género.

	2024	2025
Jóvenes	69	84
Personas Mayores	37	35
Víctimas del Conflicto	38	40
Personas Con Discapacidad	2	2
Población Indígena	27	25
Población Negra	-	-
Afrocolombiana	42	47
Raizal	5	6
Palenqueros	3	7

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de Gobierno informa que con base en la información obtenida del Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública - SIDEAP y en el "Reporte caracterización estado actual usuario por entidad", emitido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASC, presenta en el siguiente cuadro, con corte al 31 de diciembre de 2024 y hasta el 17 de marzo de 2025, el número de servidores públicos pertenecientes a los grupos poblacionales solicitados:

	2024	2025
Jóvenes	26	17
Mujeres cabeza de Familia	519	511
Personas Mayores	186	138
Víctimas del Conflicto	25	27
Migrantes	0	0
Reincorporados	0	0
Personas con discapacidad	21	19
Víctimas de violencias basadas en Género	0	0
Población Indígena	7	7
Población negra	9	9
Afrocolombiana	0	0
Raizal	1	1
Palenquera	0	0


Atentamente,

PENING
GAVIRIA
CARINE

Firmado digitalmente
por PENING GAVIRIA
CARINE
Fecha: 2025.05.08
08:20:13 -05'00'

CARINE PENING GAVIRIA
Subsecretaria de Gestión Institucional

Elaboró y Revisó: Jeanet Barbosa Verano - Contratista SGI

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. 564 DE 2024
27 de abril de 2025

APROBADA EN LA COMISIÓN DE HACIENDA EL 27 DE ABRIL DE 2025

Tema: SITUACIÓN DE SEGURIDAD, SEGURIDAD AMBIENTAL Y CONTROL DEL MICROTRAFICO.

Facultades: En uso de sus facultades de control político consagradas en el artículo 14 del Decreto Ley 1421 de 1993 "Por el cual se dicta el régimen especial para el Distrito Capital de Santa Fe de Bogotá" y del Reglamento Interno del Concejo.

Citar:

- Dr. Gustavo Quintero Ardila, Secretario De Gobierno De Bogotá.
- Dr. Miguel Silva Moyano, Secretario General.
- Dr. Cesar Restrepo, Secretario De Seguridad, Convivencia y Justicia.
- Dra. Adriana Soto Carreño, Secretaria de Ambiente.
- Dr. Guillermo Escobar, Director del IDIGER (Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático).
- Dr. Andrés Santamaría Garrido, Director IDT (Instituto Distrital de Turismo).
- Dr. Diego Moreno, Director del Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá.
- Dra. Ana María Cadena Ruiz, Secretaria De Hacienda.
- Dra. Úrsula Ablanque Mejía, Secretaria De Planeación.
- Dra. María del Pilar López Uribe, Secretaria De Desarrollo Económico.
- Dra. Isabel Segovia Ospina, Secretaria De Educación.
- Dr. Gerson Orlando Bermont, Secretario De Salud.
- Dr. Roberto Angulo, Secretario De Integración Social.
- Dr. Santiago Trujillo Escobar, Secretario De Cultura, Recreación y Deporte.
- Dra. Claudia Díaz Acosta, Secretaria De Movilidad.
- Dra. Vanessa Alexandra Velasco Bernal, Secretaria De Hábitat.
- Dra. Laura Marcela, Secretaria De La Mujer.
- Dr. Mauricio Moncayo Valencia, Secretario Jurídico Distrital.
- Fondos Locales De Desarrollo.
- Dra. Natasha Avendaño, Gerente General Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB).
- Dra. Lucía Bastidas, Directora Defensoría Del Espacio Público (DADEP).
- Dr. Juan Pablo Camacho López, Director Instituto Distrital De la Participación y la Acción Comunal.
- Dr. Wilfredo Grajales, Director Instituto para la Economía Social (IPES).
- Dr. Carlos Alberto Suárez Reyes, Corporación para el Desarrollo y la Productividad Bogotá región (Invest In Bogotá).
- Dr. Sergio Cortés Rincón, Gerente Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones (FONCEP).

- Dra. Olga Lucía López Morales, Directora Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital (UAECD).
- Dr. Luis Alberto Neira, Gerente Lotería De Bogotá.
- Dr. Andrés Mauricio Castillo Varela, Director Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico (IDEP).
- Dr. Giovanni Mauricio Tarazona Bermúdez, Rector Universidad Distrital Francisco José de Caldas.
- Dr. Gerson Orlando Bermont Galaviz, Director Ejecutivo Fondo Financiero Distrital de Salud (FFDS).
- Gerentes. Subredes Integradas De Servicios De Salud (E.S.E.S.) (Sur, Sur-Occidente, Centro-Oriente y Norte).
- Dra. Marcela Brun Vergara, Gerente Capital Salud EPS-SAS.
- Dr. Javier Palacios Torres, Director Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON).
- Dr. Daniel García Cañón, Director Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD).
- Dr. Joachim Gustafsson, Director Orquesta Filarmónica de Bogotá.
- Dra. Paula Arenas, Directora De Canal Capital.
- Dra. Blanca Andrea Sánchez Duarte, Directora de la Fundación Gilberto Alzate Avendaño (FUGA).
- Dr. Eduardo Mazuera, Director del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural (IDPC).
- Dra. María Claudia Parias Durán, Directora Instituto Distrital de las Artes (IDARTES).
- Dra. María Claudia García Dávila, Directora del Jardín Botánico de Bogotá.
- Dr. Antonio Hernández, Director Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA).
- Dr. Carlos Arturo Vanegas Hernández, Director Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAE-UAERMV).
- Dr. Orlando Molano, Director Instituto de Desarrollo Urbano (IDU).
- Dra. María Fernanda Ortiz Carrascal, Gerente de TransMilenio S.A.
- Dr. Rafael González, Gerente De la Terminal de Transportes De Bogotá.
- Dr. Leonidas Narváez, Gerente Empresa Metro de Bogotá.
- Dr. Consuelo Ordóñez, Directora de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP)
- Dr. Juan Carlos Fernández Andrade Gerente de la Caja de Vivienda Popular.
- Dr. Carlos Felipe Reyes, Gerente de la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá (RenoBo).
- Dr. Juan Ricardo Ortega López, Presidente Grupo de Energía de Bogotá (GEB).
- Dr. Diego Molano Vega, Presidente de la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá (ETB).

Invitar:

- Dr. Andrés Castro Franco, Personero Distrital.
- Dr. Julián Mauricio Ruiz, Contralor Distrital.
- Dra. Adriana Herrera, Veedora Distrital.

CUESTIONARIO

Como parte de mi labor como concejal de Bogotá y en virtud de mi autoridad les solicito a ustedes como el pleno de la Administración Distrital se rinda un informe detallado sobre las acciones positivas a favor de las comunidades históricamente discriminadas y/o las minorías:

Secretaría Distrital De Seguridad, Convivencia y Justicia /Oficial de Bomberos de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaría De Ambiente:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.

Proposición No. 564 de 2025
27 de abril de 2025

- Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Gobierno:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.
 - 3) Le de traslado a las demás a todas las entidades del Distrito para responder el mencionado cuestionario.

IDIGER (Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático):

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

IDT (Instituto Distrital de Turismo):

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.

27 de abril de 2025

- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Hacienda:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Planeación:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.

Proposición No. 564 de 2025

27 de abril de 2025

- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

e texto aquí

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Integración Social:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Cultura, Recreación y Deporte:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Movilidad:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Hábitat:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De La Mujer:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.

- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaría Jurídica Distrital:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fondos Locales De Desarrollo:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.

- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Defensoría Del Espacio Público (DADEP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital De la Participación y la Acción Comunal:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.

- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Director Instituto para la Economía Social (IPES):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Corporación Desarrollo y la Productividad Bogotá región (Invest In Bogotá):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones (FONCEP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con

el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital (UAECD):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Gerente Lotería De Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.

- Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico (IDEP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Universidad Distrital Francisco José de Caldas:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO

27 de abril de 2025

DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos** ^{e texto aquí.}

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fondo Financiero Distrital de Salud (FFDS):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos**:

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Subredes Integradas De Servicios De Salud (E.S.E.S.) (Sur, Sur-Occidente, Centro-Oriente y Norte):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Capital Salud EPS-SAS:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.

- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Director Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Orquesta Filarmónica de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.

- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Canal Capital:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Fundación Gilberto Alzate Avendaño (FUGA):

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN

OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Director del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural (IDPC):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido

del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.

- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital de las Artes (IDARTES):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Jardín Botánico de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.

- Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAE-UAERMV):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Instituto de Desarrollo Urbano (IDU):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.

- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

TransMilenio S.A:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Terminal de Transportes De Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.

- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa Metro de Bogotá:

Según el acuerdo 106 Del 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025,

con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Caja de Vivienda Popular:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.

Proposición No. 564 de 2025

27 de abril de 2025

- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá (RenoBo):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Grupo de Energía de Bogotá (GEB):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO

DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá (ETB):

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.

- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Desarrollo Económico:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Educación:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
 - Mujeres cabeza de familia.
 - Personas mayores.
 - Población rural.
 - Víctimas del conflicto.
 - Migrantes.
 - Reincorporados.
 - Personas con discapacidad.
 - Víctimas de violencias basadas en género.
 - Población indígena.
 - Población negra.
 - Afrocolombiana.
 - Raizal.
 - Palenqueros.
- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
 - 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Secretaria De Salud:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital **debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.

Proposición No. 564 de 2025

27 de abril de 2025

- Palenqueros.

- 1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.
- 2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Atentamente.



JULIÁN ESPINOSA ORTIZ
Concejal de Bogotá



JULIAN RODRIGUEZ SASTOQUE
Vocero Partido Alianza verde

CONCEJO DE BOGOTA 21-04-2025 09:17:33

A Contestar Cite Este Nr.:2025IE7077 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: 209 OFICINA 209/ESPINOSA ORTIZ JULIAN

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: PROPOSICION PARA APROBAR

OBS: RECIBIDA 11-04-2025 -10:24 P.M.